



CEDISU URUČENA NAGRADA ZA DRUŠTVENO ODGOVORNO POSLOVANJE

BRIGOM O ŽAPOSLENIMA DO PRESTIŽNIH REZULTATA

Crnogorski elektrodistributivni sistem (CEDIS) oву godinu završava sa nagradom za društveno odgovorno poslovanje u oblasti Briga za zaposlene u kategoriji velikih preduzeća, a koju dodjeljuje Unija poslodavaca (UPCG).

Rukovodilac Sektora za ljudske resurse, opšte usluge i korporativne komunikacije u CEDIS-u **Magdalena Vukčević** kazala je Dnevnim novinama da je nagradom UPCG na najljepši način završena poslovna godina za CEDIS, u dijelu odnosa sa zaposlenima.

"Veoma smo srećni zbog nagrade. U jakoj konkurenciji uspjeli smo da se izdvojimo i dobijemo priznanje Najbolji poslodavac u kategoriji Briga o zaposlenima", istakla je Vukčević, dodajući da je posao brije o zaposlenima, kojih CEDIS ima više od 1.300 na različitim lokacijama u državi, veoma izazovan.

ZADOVOLJNI RADNICI

Iza dobrih rezultata, kako je istakla Vukčević, nalazi se tim stručnih ljudi, entuzijasta, onih kojima je stalo da obezbjede što bolje uslove rada i koji "žive" sa kompanijom.

"Taj tim, na čelu sa izvršnim direktorom **Zoranom Đukanovićem**, čine oni koji se bave regrutacijom i selekcijom, pripremanjem ugovora o radu, obraćunom zarada, oni koji vode računa o razvoju zaposlenih, o njihovoј radnoj sredini i informisanosti", navela je Vukčević, dodajući da je taj tim to-

kom 2018. godine radio na projektima čiji je cilj bio usavršavanje vještina i kompetencija zaposlenih.

Samo zaposleni koji je zadovoljan, motivisan i kompetentan, kako je istakla, može na najbolji način pružiti uslugu.

"S obzirom da je CEDIS jedan od stubova elektroenergetskog sistema države, odgovornost koju na najbolji način daju ljudski resursi u kompaniji, dodatno je pojačan", ukazala je Vukčević.

CEDIS KLIK

Vukčević ističe da na zadovoljnog radnika utiču i njegova uključenost, informisanost i interakcija sa kolegama. Kako bi se ta komunikacija poboljšala, ona najavljuje i uvođenje Intraneta, tačnije aplikacije za umrežavanje, informisanje i interakciju sa zaposlenima.

Za naš list objašnjava da seugo razmišljalo na koji način da informacije iz kompanije budu dostupne što većem broju zaposlenih, naročito terenskim radnicima.

"Imajući u vidu da gotovo svi koristimo pametne telefone, došli smo na ideju da napravimo mobilnu aplikaciju, koju smo nazvali CEDIS klik. Riječ je o platformi za informisanje i interakciju preko koje će zaposleni moći da kontaktiraju ljudske resurse, prijave određene probleme, podnosi zahtjeve za odsustvo", navela je Vukčević, zaključujući da će CEDIS klik zaposlenim biti dostupan do kraja godine.

D.J.

••• OPTIMIZOVALI BROJ RADNIH MJESTA

CEDIS je u ovoj godini, kako su u kompaniji kazali Dnevnim novinama, optimizovao i broj radnika.

"Postigli smo sporazum o raskidu radnog odnosa sa 78 zaposlenih, uz isplatu otpremnine", naveli su CEDIS-u.

Uskoro kreću i u realizaciju projekta čuvanja, skladištenja

i digitalizacije arhivske građe.

"Arhivski materijal, sačuvan na taj način, moći će, na zahtjev zaposlenog, biti dostupan i putem web aplikacije", kazali su u kompaniji, dodajući da su u 2018. godini realizovali više od 40 projekata u oblasti društveno odgovornog poslovanja.

Vukčević je izdvojila šest projekata, vrijednih 17.400 eura, koji su podrška vaspitno-obrazovnim ustanovama, ali i takmičenje "Energija u žici" koje je CEDIS organizovalo sa Udruženjem nastavnika elektrotehnike, uz podršku ministarstava ekonomije i prosvjete.



Vukčević

••• Stručne obuke, adaptacija poslovnih prostora

CEDIS je u novembru potpisao ugovore sa dobavljačima i izvođačima radova za adaptaciju poslovnih prostora. U kompaniji su počeli aktivnosti na tom projektu i nastavice ih u narednoj godini.

"Ove godine je formirali smo službu čiji je zadatak

održavanje i optimizacija poslovnih prostora. Sprovodimo i stručne obuke, kao i usavršavanja zaposlenih, jer je profesionalni i lični razvoj prioritet Sektora za ljudske resurse, opšte poslove i korporativne komunikacije.

Organizacioni razvoj i korpo-

rativno upravljanje takođe je bio u fokusu ove godine, pa smo u nadležnosti Sektora za ljudske resurse donijeli četiri pravilnika, šest procedura i jednu smjernicu. Donijeli smo i 16 internih akata koji su u nadležnosti drugih organizacionih jedinica", navela je Vukčević.



Sa uručenja nagrade